

AVTALE OM FAGBREV PÅ JOBB

Grunnlag for oppretting av kontrakt om fagbrev på jobb. Alle felt må fylles ut.

Lærefag:	Startdato kontrakt:	Dato for inngått arbeidsavtale:
Navn på kandidat:	Fødselsnummer.:	
Adresse:	Postnummer	Poststed:
Telefon:	Mobiltelefon:	E-post:
Bedriftens/opplæringskontorets navn, må være en godkjent lærebedrift:		Organisasjonsnummer:
Eventuell medlemsbedrift:		Organisasjonsnummer medlemsbedrift:
Faglig leder:	Fødselsnummer.:	
Ansvarlig leder:	Fødselsnummer.:	
Kontaktperson:	Mobiltelefonnummer:	

NB: Opplysninger om fødselsnummer må oppgis for å knytte rett person til kontrakt om fagbrev på jobb.

Vedlegg:

- Vitnemål/kompetansebevis på all skolegang.
- Dokumentasjon på praksis. Kandidater for fagbrev på jobb må dokumentere minst ett år allsidig praksis i lærefaget i full stilling, eller omregnet til full stilling.
- Arbeidsavtale
- Individuell opplæringsplan (IOP)

Realkompetansevurdering:

Kandidater for fagbrev på jobb kan bli realkompetansevurdert. Godkjent realkompetanse kan gi avkortning av kontraktstiden. For mer informasjon, [klikk her](#)

Jeg vil bli realkompetansevurdert i Vg3-kompetansemålene i lærefaget (sett kryss):

Ja

Nei

Dersom du svarer ja, må du søke om realkompetansevurdering på [vigo.no](#). Husk å skrive "Fagbrev på jobb" i kommentarfeltet på søknaden i Vigo.

Dato

Underskrift for bedriften

Dato

Avtalen MÅ sendes med [eDialog](#) (sikker digital forsendelse, krever innlogging)
eller med vanlig post til:
Stavanger - Seksjon for fag- og yrkesopplæring, Postboks 130, 4001 STAVANGER
Haugesund – Seksjon for fag- og yrkesopplæring, Postboks 4084, 5506 HAUGESUND

Retningslinjer for fagbrev på jobb

Fagbrev på jobb er en alternativ vei til fag- og svennebrev for voksne som er i arbeid.

Fagbrev på jobb ble vedtatt i Stortinget 24. mai 2018. Det er en ordning for å få flere ufaglærte arbeidstakere til å ta fag-/svennebrev.

Målgruppen er voksne i arbeidslivet som har fullført grunnskolen, eller tilsvarende opplæring. Kandidaten er arbeidstaker i den bedriften de har tegnet arbeidsavtale med og er plassert i, med de rettene og pliktene som følger av lover og tariffavtaler og de skal ha full lønn i hele kontraksperioden.

Kandidater for fagbrev på jobb må i løpet av kontraksperioden avlegge å bestå teoretisk skriftlig eksamen i lærefaget.

Bedrifter som inngår kontrakt med kandidat for fagbrev på jobb må være godkjent lærebedrift, og bedriften får utbetalt basistilskudd 2 fra fylkeskommunen.

Kontrakt om fagbrev på jobb skal opprettes når kontraksperioden starter.

Forskrift til opplæringsloven § 3-56:

«Samla krav til praksis før fag- eller sveineprøve for kandidatar for fagbrev på jobb

For kandidat for fagbrev på jobb, er det mogleg å ta fag- og sveineprøva på grunnlag av allsidig praksis og opplæring. Samla krav til praksistid og opplæring før fag- eller sveineprøva skal ta utgangspunkt i lengda på lærefaget. For dei fleste faga vil det seie fire år i heiltidsstilling. Fylkeskommunen avgjer om den praksisen kandidaten viser til, kan godkjennast.

Før teikning av kontrakt, skal det stillast krav om minimum eitt års allsidig praksis i faget i heiltidsstilling. For kandidatar som ikkje har hatt heiltidsstilling, må praksisen reknast om til 100 prosent stilling. Ein stillingsbrøk på 80 prosent godkjennast som heiltid.

Når ein teiknar kontrakt, skal det gjerast frådrag for det året med praksis som er kravd, og for eventuell realkompetanse, før ein inngår kontrakten. Det er likevel eit krav om ei minste kontraktstid på eitt år.»

